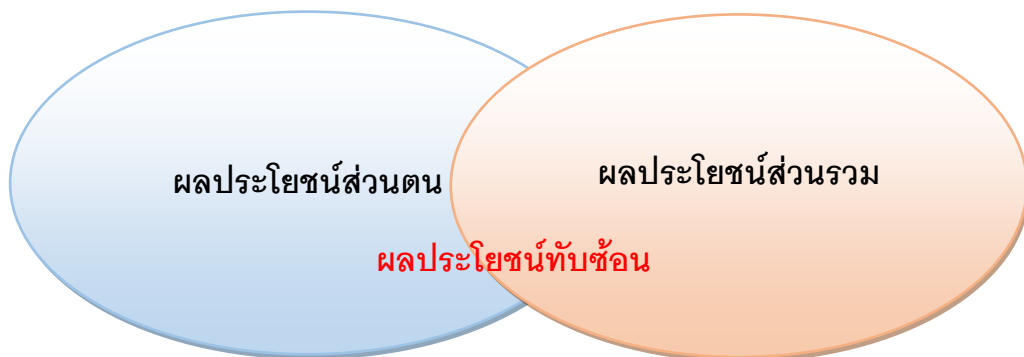




รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง
การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู
อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ
โทร ๐-๕๙๖๙-๗๖๒

รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง
การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. สถานการณ์การทุจริต

การทุจริตคอร์รัปชัน คือการใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ ที่ตนเองมีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติ พี่น้อง และพวกพ้อง การทุจริตเป็นปรากฏการณ์ทางสังคมที่มีความสลับซับซ้อน ซึ่งในการ แก้ไขปัญหาการทุจริตในสังคมไทย องค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency international) มีความเห็นว่า จำเป็นต้องดำเนินการเป็นกรณีพิเศษ กล่าวคือต้องมีการออกแบบมาตรการแก้ไขปัญหการ ทุจริตเป็นการเฉพาะประเทศ โดยจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการวิเคราะห์ปัญหาอย่างรอบด้าน ทั้งในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับสาเหตุการทุจริต และลักษณะของความเสียหาย หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงต้องพิจารณา ปัญหาบนพื้นฐานความเป็นจริง และความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับองค์กรหรือโครงสร้างทางสถาบันของชาติที่มี อำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่อาจจะถูกกระทบจากการดำเนินมาตรการ ดังกล่าวด้วย สำหรับประเทศไทย การทุจริตมีความเกี่ยวพันกับการทำนิติกรรมกับต่างประเทศ รวมทั้งการทำ ธุรกิจทางการเงินที่มีความเชื่อมโยงกัน ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น โดยในประเทศไทยนั้น การทุจริตมีอยู่ในทุกระดับตั้งแต่การเมืองในระดับประเทศ ระดับท้องถิ่น ระดับข้าราชการ ทั้งฝ่ายพลเรือน ทหาร และตำรวจ ตลอดจนวงการทุจริตในภาคเอกชน ซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่งเพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์ ขององค์กร หน่วยงาน และสังคมต้องสูญเสียไป เช่น ผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการและความ เป็นธรรม

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือผู้บริหาร ซึ่งอาจมีอำนาจหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบ และส่งผลกระทบต่อ ประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่ หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือ ทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน การพิจารณาอนุมัติ/อนุญาตให้ญาติ พี่ น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ

๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหาร จัดและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการ ปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

/ประเภทของความเสี่ยง...

* ประเภทความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากกิจกรรมทางการดำเนินงาน องค์กร การกำหนดกลยุทธ์ หรือแผนงาน และนโยบายในการบริหารงาน

๒) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากความไม่พร้อมในเรื่องงบประมาณการเงินที่ใช้ในการดำเนินการโครงการนั้นๆ

๓) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานทุกๆ ขั้นตอน โดยครอบคลุมทุกปัจจัยที่เกี่ยวกับกระบวนการ อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และบุคลากรในการปฏิบัติงาน

๔) ความเสี่ยงด้านกฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) หรือ (Event Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ หรือกฎหมาย ที่มีอยู่ไม่เหมาะสม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

* สาเหตุการเกิดความเสี่ยง อาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

๑) ปัจจัยภายใน เช่น บุคลากรเข้าใจคลาดเคลื่อนในการปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพบุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ระบบ สารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุมกำกับดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับหน่วยงาน เป็นต้น

๒) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทาง เทคโนโลยี หรือสภาพการแข่งขัน สภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

๒.๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุโอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญอันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมี สถานการณ์หรือสภาวะการณ์การขัดกันผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมี โอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อลดมูลเหตุโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต หรือการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกัน ของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู ในครั้งนี้ได้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มา ดำเนินการวิเคราะห์ตาม กรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการ ป้องกันยับยั้งการทุจริต หรือปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐเป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

/การวิเคราะห์...

การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบใน การปฏิบัติราชการและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการวิเคราะห์เพื่อให้ ทราบถึง ปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

๑) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการขาดความรับผิดชอบเพียงพอ ๒) การปฏิบัติหน้าที่ไป ในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม ๓) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดความ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้วิเคราะห์ ความเสี่ยงของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

□ การร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

| ที่ | ประเด็นตรวจพบ | พ.ศ. ๒๕๖๓ | พ.ศ. ๒๕๖๔ | พ.ศ. ๒๕๖๕ |
|-----|---|-----------|-----------|-----------|
| ๑ | ร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ เรื่องการทุจริต | - เรื่อง | - เรื่อง | - เรื่อง |
| ๒ | ร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ เรื่องการบริการ | - เรื่อง | - เรื่อง | - เรื่อง |
| ๓ | ร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ เรื่องการไม่ได้รับ ความเป็น ธรรม | - เรื่อง | - เรื่อง | - เรื่อง |
| ๔ | ร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ เรื่องพฤติกรรม ไม่เหมาะสม | - เรื่อง | - เรื่อง | - เรื่อง |

๔. การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิด การทุจริต หรือก่อให้เกิด การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑) การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงิน และมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและ พวกพ้อง
- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม คือ มีการ เอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค
- กระบวนการที่มีช่องทางเรียกรับ หรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลทางลบ ต่อผู้อื่น ที่เกี่ยวข้อง

๒) การพิจารณากระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาเสี่ยงต่อการทุจริต หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

- การรับ - จ่ายเงิน
- การบันทึกบัญชีรับ - จ่าย / การจัดทำบัญชีทางการเงิน
- การจัดซื้อจัดจ้าง และการจ้างเหมาบริการ
- การกำหนดคุณลักษณะวัสดุ ครุภัณฑ์ การกำหนดคุณสมบัติผู้เข้าเสนอราคา
- การตรวจรับวัสดุ ครุภัณฑ์

/-การปฏิบัติ...

- การปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ

๓) ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียงบประมาณ
- เสื่อมเสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือหน่วยงาน

๔) แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔.๑) การจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู เรื่องนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เรื่องวาระ ด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เรื่องข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู เรื่องประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และเรื่องนโยบายในการพัฒนาองค์การให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ โดยผู้ว่าราชการจังหวัด ศราสะเกษได้แจ้งส่วนราชการให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรภาครัฐทุกระดับ รับทราบประกาศและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๔.๒) การจัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึกร่วมต้านทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

ก. สปอร์ตวิทยุ และเผยแพร่ทางสถานีวิทยุ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแล การปฏิบัติงานหน่วยงานรัฐ และแจ้งเบาะแสพบเห็นการทุจริตให้จังหวัดรับทราบ

ข. แผ่นพับ สื่อวีดิทัศน์ จัดส่งให้ส่วนราชการประจำจังหวัด และอำเภอเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ

ค. สารคดีโทรทัศน์ “สร้างสังคมดี” และเผยแพร่ทางสถานีโทรทัศน์ เพื่อยกย่องเชิดชู ผู้กระทำความดี และเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบและเรียนรู้เป็นแบบอย่าง

๔.๓) จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

๔.๔) จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

๔.๕) ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยนำยุทธศาสตร์พระราชทานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพล อดุลยเดช ได้แก่ เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา หลักคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียงวินัย สุจริตจิตอาสา และหลักศีลห้า มาประพฤติปฏิบัติ

๔.๖) การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่รัฐอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๔.๗) จัดช่องทางกรรงเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ด้วยตนเองที่ศูนย์ ดำรงธรรมจังหวัด กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด สายด่วนศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด ๑๕๖๗ สายด่วน ป.ป.ช. ๑๒๐5 สายด่วน ป.ป.ท. ๑๒๐๖ โทรศัพท์ ๐-๔๖๘๐-๓๖๐๔ และเว็บไซต์อบต. (www.buengmalu.go.th)

๕. สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลูได้แจ้งส่วนราชการประจำจังหวัด ตอบแบบสอบถามความคิดเห็น เพื่อนำมาประกอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนองค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู และ นำมากำหนดพฤติกรรมที่นำไปสู่การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ดังนี้ ๑) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ ๒) การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ ๓) การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ ๔) การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์

๕) การเปียดบังทรัพย์สินหรือเวลาของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรืออาจก่อให้เกิด การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู ได้วิเคราะห์ถึงโอกาสและ ผลกระทบที่จะเกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม โดยวิเคราะห์จากพฤติกรรมดังกล่าวข้างต้น นำมากำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการ ประเมินความเสี่ยงการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ก่อให้เกิดการทุจริต หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู ดังนี้

๕.๑ การกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน

- เกณฑ์มาตรฐานระดับโอกาสที่เกิดความเสี่ยง

| ระดับ | โอกาสที่จะเกิด | คำอธิบาย |
|-------|----------------|------------------------|
| ๕ | สูงมาก | โอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ |
| ๔ | สูง | โอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง |
| ๓ | ปานกลาง | โอกาสเกิดขึ้นบ้าง |
| ๒ | น้อย | โอกาสเกิดขึ้นน้อย |
| ๑ | น้อยมาก | โอกาสเกิดขึ้นยาก |
| ๐ | ไม่มี | ไม่มีโอกาสเกิดขึ้น |

- เกณฑ์มาตรฐานระดับความรุนแรง

ผลกระทบ

| ระดับ | โอกาสที่จะเกิด | คำอธิบาย |
|-------|----------------|--------------------------------------|
| ๕ | สูงมาก | ลงโทษทางวินัยร้ายแรง ไล่ออก |
| ๔ | สูง | ลงโทษทางวินัยร้ายแรง ปลดออก |
| ๓ | ปานกลาง | ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ลดเงินเดือน |
| ๒ | น้อย | ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ตัดเงินเดือน |
| ๑ | น้อยมาก | ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ภาคทัณฑ์ |
| ๐ | ไม่มี | ไม่มีผลกระทบ |

๕.๒ การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

ระดับความเสี่ยง คือ การแสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจาก ผลคูณ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงกับระดับความรุนแรงผลกระทบแต่ละสาเหตุ (โอกาส X ผลกระทบ) และนำมาจัดระดับ ความสำคัญความเสี่ยง โดยมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ดังนี้



/เกณฑ์ความสามารถ...

□ เกณฑ์ความสามารถในการยอมรับความเสี่ยง

| ระดับ | ระดับความเสี่ยง | ช่วงคะแนน ระดับ ความเสี่ยง | คำอธิบาย |
|-------|-----------------|-------------------------------|--|
| ๔ | สูงมาก | ๑๙ - ๒๕ | จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลดและ ประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง |
| ๓ | เสียงสูง | ๑๓ - ๑๘ | จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลดความ เสี่ยง เพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ |
| ๒ | ปานกลาง | ๗ - ๑๒ | ยอมรับความเสี่ยง ควรพิจารณาการควบคุมป้องกันไม่ให้ ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปอยู่ในระดับที่ยอมรับไม่ได้ |
| ๑ | น้อย | ๑ - ๖ | ยอมรับความเสี่ยง ควรพิจารณาการควบคุมเพื่อไม่ให้ เกิดขึ้น |

- ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม องค์การบริหารส่วนตำบลบึงมะลู ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

| ลำดับ | ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับ ความ เสี่ยง | ลำดับ ความ เสี่ยง |
|-------|---|-------|---------|----------------------|----------------------|
| ๑ | การเลือกประโยชน์ต่อพวกพ้อง | ๑ | ๒ | ๒ | (๑) |
| ๒ | การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ | ๑ | ๒ | ๒ | (๑) |
| ๓ | กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่ถูกต้อง ตาม ระเบียบ | ๑ | ๒ | ๒ | (๑) |
| ๔ | การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง ตาม ระเบียบ | ๑ | ๒ | ๒ | (๑) |
| ๕ | การเบียดบังทรัพย์สินหรือเวลาราชการ ไปใช้ ประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น | ๒ | ๒ | ๔ | (๑) |

| ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง | โอกาสและผลกระทบ | | | มาตรการจัดการความเสี่ยง | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|-----------------|---------|-----------------|--|-------------------|----------|----------|----------|---------------|
| | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๕. การเบียดบังทรัพย์สินหรือเวลาของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น | ๒ | ๒ | ๔ | ๕.๑ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เช่น น้ำ ไฟฟ้า โทรศัพท์ รถยนต์ หรือวัสดุสำนักงาน เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่าที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๕.๒ ไม่เบียดบัง ยักยอกทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ๕.๓ ระมัดระวังไม่ให้ทรัพย์สินของทางราชการชำรุดเสียหายก่อนเวลาอันควร การซ่อมแซมหรือบูรณะถือเป็นความจำเป็นต้องกระทำตามความเหมาะสม ๕.๔ ปฏิบัติงานด้วยความอุตสาหะ พากเพียร อุทิศตน ๕.๕ ปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ ๕.๖ ไม่ใช้เวลาราชการเพื่อไปทำงานภายนอก | ←————→ | | | | ทุกส่วนราชการ |